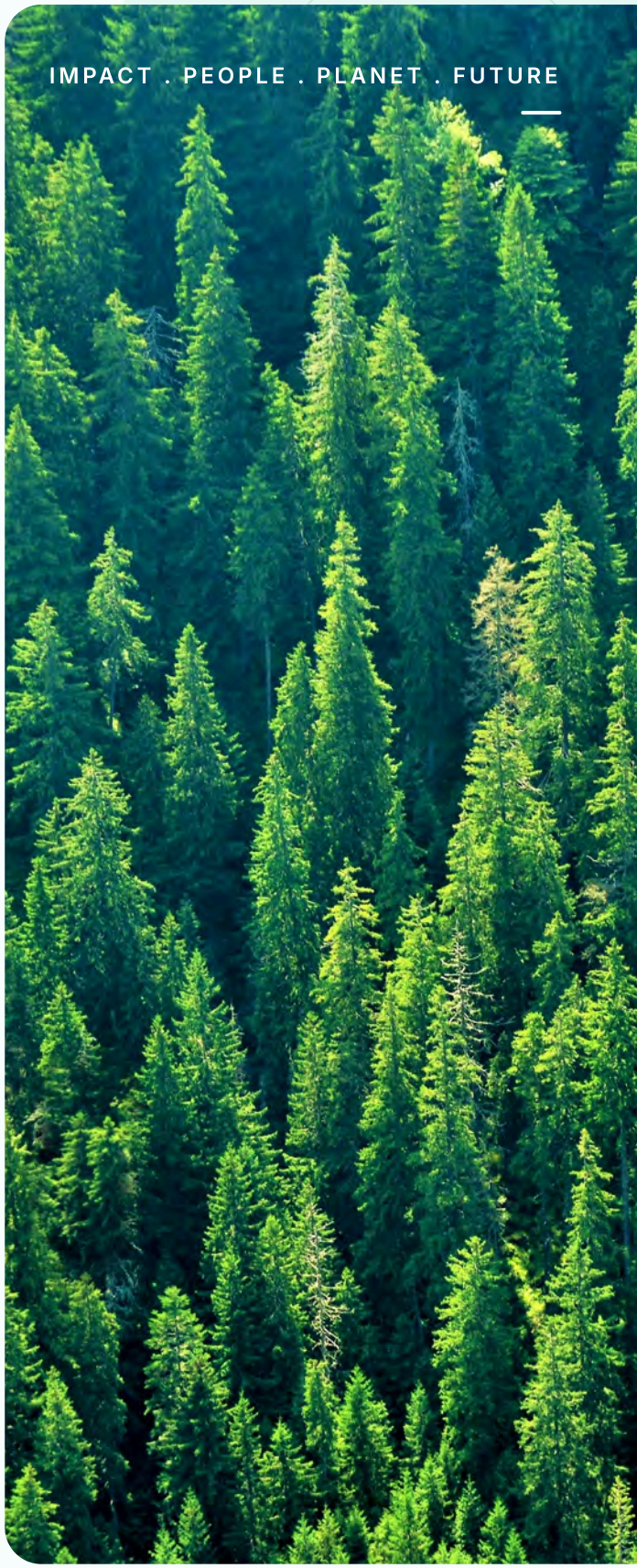
Relazione di Impatto

Welfare ESG 2026

Natù Srl Società Benefit

Periodo di riferimento:
1 gennaio 2026 – 31 dicembre 2026



- PERSONE E BENESSERE
- FORMAZIONE E CRESCITA
- AMBIENTE E RIFORESTAZIONE
- COMUNITÀ E INCLUSIONE
- GOVERNANCE E TRASPARENZA

GENERIAMO IMPATTO POSITIVO
COLTIVIAMO BENESSERE

Lettera introduttiva

Gentile Natù Srl Società Benefit,

con la presente Relazione annuale di impatto Welfare ESG, Natù intende restituire una rappresentazione chiara, documentata e valorizzabile dei risultati generati attraverso l'adesione al modulo **SuitYou! Welfare ESG**.

Nel corso dell'anno, il piano welfare aziendale è stato integrato con iniziative ambientali, formative e sociali, trasformando l'erogazione dei benefit in un percorso capace di coinvolgere i collaboratori, rafforzare le competenze ESG interne e contribuire a progetti ambientali e di educazione alla sostenibilità.

Per ogni collaboratore gestito in piattaforma, Natù ha associato la piantumazione di un albero nell'ambito del progetto "Un Albero per il Futuro", creando un bosco aziendale geolocalizzato e progressivamente monitorabile nel tempo. Parallelamente, una quota del welfare è stata destinata alla formazione ESG, con l'obiettivo di diffondere cultura, consapevolezza e competenze sui temi ambientali, sociali e di governance.

La presente relazione può essere utilizzata dall'azienda per finalità di **comunicazione interna, employer branding, rendicontazione ESG, bilancio di sostenibilità**, dialogo con stakeholder, banche, clienti, fornitori e comunità territoriali.

- **AMBIENTE**
- **FORMAZIONE**
- **PERSONE**
- **GOVERNANCE**

> *Costruiamo valore condiviso, investendo oggi in persone, competenze e natura per un futuro più sostenibile.*

1. Executive summary

Risultati principali dell'anno

CATEGORIA / INDICATORE		VALORE
WELFARE	Collaboratori gestiti in piattaforma	110
	Budget welfare complessivo gestito	110.000 €
	Budget welfare medio per collaboratore	1.000 €
	Budget welfare utilizzato	82.500 €
	Tasso di utilizzo welfare	75%
	Quota destinata alla formazione ESG	7%
FORMAZIONE ESG	Corsi ESG attivi	15
	Corsi ESG completati	12
	Ore di formazione ESG disponibili	12.000
	Ore di formazione ESG utilizzate	9.000
	Tasso di utilizzo formazione ESG	75%
AMBIENTE	Alberi associati al programma	110
	Alberi già piantati e documentati	19
	Alberi programmati	91
COMUNITÀ	Scuole coinvolte nei progetti educativi	5
	Studenti raggiunti	420
DOC. E SCORE	Documenti ESG generati	146
	Welfare ESG Score	**78/100**

> *Il 2026 conferma l'impegno di Natù Srl Società Benefit nella creazione di valore condiviso, integrando **welfare aziendale, formazione ESG, riforestazione** e documentazione dell'impatto in un modello coerente e misurabile di sostenibilità.*

110
Collaboratori gestiti in piattaforma

75%
Tasso di utilizzo welfare

9.000
Ore di formazione ESG utilizzate

78/100
Welfare ESG Score

2. SuitYou! Welfare ESG

SuitYou! Welfare ESG è il modulo della piattaforma SuitYou! dedicato alla gestione del welfare aziendale connesso a iniziative ESG documentabili.

Il programma si fonda su quattro pilastri:

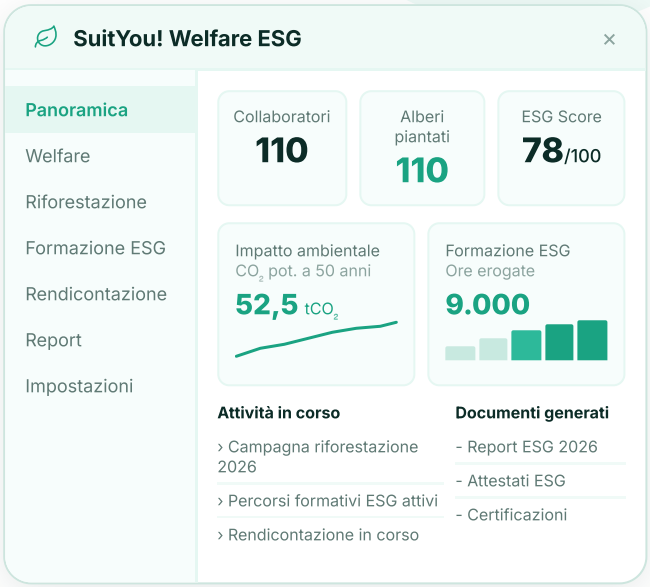
Welfare aziendale
Gestione digitale della quota welfare assegnata ai collaboratori

Riforestazione
Piantumazione di un albero per ogni collaboratore gestito

Formazione ESG
Destinazione di una quota del welfare a corsi ESG

Rendicontazione
Generazione di KPI, attestazioni, report e documenti ESG

> *Il modello consente all'azienda di valorizzare il welfare non solo come beneficio economico, ma anche come leva di **engagement, cultura aziendale, responsabilità ambientale** e comunicazione ESG.*



WELFARE
Valore per le persone, benessere quotidiano

PERSONE
Coinvolgimento, engagement, cultura

AMBIENTE
Azioni concrete, impatto positivo

RENDICONTAZIONE
Trasparenza, KPI e comunicazione ESG

3. Impatto welfare

3.1 Collaboratori coinvolti e budget gestito

Nel periodo di riferimento, Natù Srl Società Benefit ha gestito attraverso SuitYou! Welfare ESG un piano welfare rivolto a 110 collaboratori.

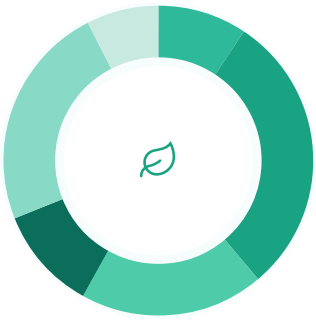
Collaboratori gestiti	110
Budget welfare complessivo	110.000 €
Budget medio per collaboratore	1.000 €
Budget welfare utilizzato	82.500 €
Budget welfare residuo	27.500 €
Tasso di utilizzo welfare	75%

PERSONE AL CENTRO · BENESSERE CONSAPEVOLE · IMPATTO POSITIVO

Il tasso di utilizzo del welfare evidenzia un buon livello di attivazione da parte dei collaboratori. La piattaforma ha consentito all'azienda di monitorare l'utilizzo dei benefit e di integrare la componente ESG all'interno dell'esperienza welfare.

3.2 Utilizzo del welfare per categoria

CATEGORIA	IMPORTO	%
Formazione ESG	7.700 €	9,3%
Servizi alla persona	24.300 €	29,5%
Salute e benessere	15.800 €	19,2%
Mobilità	8.900 €	10,8%
Buoni acquisto	19.400 €	23,5%
Iniziative ambientali	6.400 €	7,7%
TOTALE	**82.500 €**	**100%**



3.3 Valore generato per l'azienda

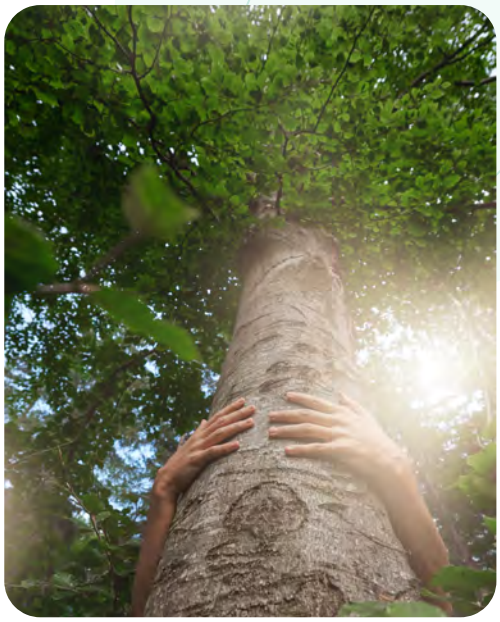
Persone
Maggiore accesso a benefit e servizi welfare

Competenze
Rafforzamento della cultura ESG interna

Ambiente
Contributo a progetti di riforestazione documentati

4. Impatto ambientale

L'impatto ambientale generato dal nostro modello di welfare nasce grazie al progetto "Un Albero per il Futuro", integrato nel piano welfare aziendale e destinato alla creazione di un bosco aziendale durante il periodo di riferimento.



RIGENERAZIONE ECOSISTEMI | BIODIVERSITÀ E TERRITORIO | AZIONI CONCRETE | VALORE CONDIVISO

4.1 Progetto "Un Albero per il Futuro"

Per ogni collaboratore gestito in piattaforma, Natù ha associato la piantumazione di un albero nell'ambito del progetto "Un Albero per il Futuro". Nel 2026, Natù Srl Società Benefit ha contribuito alla creazione di un bosco aziendale composto da 110 alberi complessivi.

Alberi associati al piano welfare	Alberi già piantati e documentati	Alberi programmati	Percentuale già piantati
110	19	91	17,3%

Media alberi per collaboratore	Aree di intervento coinvolte	Report fotografici disponibili	CO_2 pot. a 50 anni
1	4	3	52,5 tCO_2

4.2 Bosco aziendale geolocalizzato

Area geografica	Localizzazione del progetto
Coordinate	Posizione geolocalizzata
Stato intervento	Programmato, piantato, monitorato
Specie arboree	Specie utilizzate nella piantumazione
Evidenze	Foto, video, schede progetto
Annualità	Anno di riferimento del piano welfare

4.3 Assorbimento potenziale di CO_2

4.4 Evidenze ambientali disponibili

Mappa geolocalizzata bosco aziendale	Disponibile
Scheda progetto "Un Albero per il Futuro"	Disponibile
Attestazione alberi associati	Disponibile
Report fotografico	Disponibile
Video di progetto	Disponibile
QR code pagina bosco aziendale	Generabile
Nota metodologica assorbimento	Disponibile

5. Impatto formativo ESG

La formazione è leva strategica per generare consapevolezza, sviluppare competenze e guidare comportamenti responsabili. Nel 2026, il **7% del totale welfare** è stato destinato alla formazione ESG, rafforzando le competenze ambientali, sociali e di governance della nostra organizzazione.

5.1 Formazione ESG erogata

Quota welfare destinata alla formazione ESG
7%

Corsi ESG attivi
15

Corsi ESG completati
12

Ore di formazione ESG disponibili
12.000

Ore di formazione ESG utilizzate
9.000

75%
Tasso di utilizzo formazione ESG
75%

Collaboratori con almeno un corso avviato
83

Collaboratori con almeno un corso completato
67

Attestati individuali generati
67

Nel 2026, Natù Srl Società Benefit ha attivato **15 corsi ESG**, con **12 corsi completati**.

Investire nella formazione ESG significa potenziare la consapevolezza interna, sviluppare competenze trasversali e promuovere una cultura aziendale orientata alla responsabilità e al miglioramento continuo. Una squadra più preparata genera decisioni migliori e impatti positivi duraturi.

5.2 Aree formative coperte

AREA ESG	CORSI	ISCRIZIONI	COMPLET.
Ambiente	5	48	39
Sociale	3	31	24
Governance	4	42	36
Carbon footprint	2	28	21
Parità di genere e inclusione	1	19	16
Totale	**15**	**168**	**136**

5.3 Corsi più frequentati

CORSO	AREA	PART.	COMP.
Rating ESG: misurare per crescere	Governance	41	34
Crediti di carbonio: funz. e standard	Ambiente	28	21
UNI/PdR 125:2022 in azienda	Sociale	25	22
Governance ESG: principi e strumenti	Governance	36	31
Carbon Footprint di organizzazione	Ambiente	38	28

5.3 Formazione ESG: autonoma, libera, senza stress

Il percorso Welfare ESG include una formazione e-learning autonoma dedicata a tutti i collaboratori, accessibile liberamente e in qualsiasi momento. Contenuti semplici, aggiornati e flessibili permettono di apprendere quando serve, senza vincoli di aula o calendario. Una formazione on demand e self-paced che riduce lo stress organizzativo e valorizza il tempo delle persone.

Accesso libero e flessibile
Contenuti disponibili quando serve.

Formazione autonoma
Ogni collaboratore segue il proprio ritmo.

Apprendimento senza stress
Nessun vincolo rigido di aula o orario.

Tracciabilità del percorso
Evidenza di corsi, completamenti e attestati.

Perché funziona

- **Autonomia:** ognuno sceglie quando e come formarsi.
- **Semplicità:** contenuti chiari, pratici e immediati.
- **Continuità:** aggiornamento costante e crescita nel tempo.

Investire nella formazione significa investire sulle persone e sul futuro dell'azienda. Una competenza condivisa genera impatto positivo.

ATTESTATO FORMATIVO

ATTESTATO DI COMPLETAMENTO
Si attesta che
Alessandra Bianchi
ha completato con successo il corso
ESG E SOSTENIBILITÀ AZIENDALE
Percorso e-learning • Durata: 3 ore

Responsabile ESG — Data: 12 maggio 2026

> *Quando la formazione è semplice, accessibile e autonoma, la sostenibilità diventa competenza diffusa.*

5.4 Un team formato migliora le performance aziendali

La formazione ESG rafforza l'impresa perché un team preparato prende decisioni più consapevoli, collabora meglio e sostiene gli obiettivi di sostenibilità. Investire sulle persone significa migliorare i processi, ridurre i rischi, cogliere nuove opportunità e ottenere performance aziendali più solide e durature.

Le nostre ore di formazione

1.256

ORE DI FORMAZIONE EROGATE AI NOSTRI COLLABORATORI NELL'ANNO 2026

Ore di formazione
Investiamo tempo e risorse nelle persone.

→

Competenze ESG
Il team acquisisce conoscenze e strumenti concreti.

→

Maggiore consapevolezza
Decisioni consapevoli, collaborazione più efficace.

→

Migliori performance aziendali
Processi più efficienti, rischi ridotti, valore condiviso.

Più competenze interne
Maggiore capacità di leggere i temi ESG e interpretare i cambiamenti.

Decisioni più efficaci
Il team agisce con maggiore consapevolezza e orientamento al lungo termine.

Supporto alla rendicontazione
Dati, processi e cultura più solidi rendono la rendicontazione più semplice.

Valore per l'impresa
Migliore partecipazione e crescita delle performance aziendali nel tempo.

> *Un'impresa che investe nella formazione ESG costruisce un vantaggio competitivo fondato su competenze, cultura e partecipazione.*

6. Impatto sociale e comunità

Il programma SuitYou! Welfare ESG non si limita a generare valore all'interno dell'azienda, ma sostiene anche progetti di educazione ambientale per le scuole e crea valore per il territorio, contribuendo a costruire comunità più consapevoli, resilienti e sostenibili.

6.1 Educazione ambientale nelle scuole

Il programma SuitYou! Welfare ESG contribuisce anche al finanziamento di progetti di educazione ambientale rivolti alle scuole. Nel 2026, grazie all'adesione di Natù Srl Società Benefit, sono state sostenute attività educative finalizzate a sensibilizzare studenti e docenti sui temi della sostenibilità, della biodiversità, del cambiamento climatico e della tutela degli ecosistemi.

Scuole coinvolte	Studenti raggiunti	Ore educazione ambientale	Laboratori realizzati	Materiali didattici	Documentazione foto/video
5	420	32	8	420	Disponibile

6.2 Tipologie di attività realizzate

Laboratori ambientali
Attività su alberi, CO_2, biodiversità e sostenibilità

Incontri in aula
Lezioni sui temi ambientali e climatici

Attività all'aperto
Esperienze pratiche collegate alla natura e agli ecosistemi

Materiali educativi
Schede, video e contenuti digitali

Coinvolgimento dei docenti
Supporto alla diffusione della cultura ambientale

6.3 Valore sociale generato

Collaboratori
Accesso a welfare, formazione e maggiore coinvolgimento ESG

Azienda
Rafforzamento della cultura interna e della reputazione

Scuole
Accesso ad attività educative ambientali

Studenti
Sensibilizzazione sui temi della sostenibilità

Territorio
Supporto a iniziative ambientali e formative

L'iniziativa ha esteso il valore del welfare oltre il perimetro aziendale, contribuendo a generare benefici anche per il territorio e per le comunità scolastiche coinvolte.

6.1 Educazione ambientale che genera valore sociale

Attraverso il Welfare ESG, l'azienda contribuisce a finanziare percorsi di educazione ambientale nelle scuole, trasformando il proprio impegno in un'esperienza concreta per i più piccoli. Il progetto collega sostenibilità, territorio e partecipazione, offrendo ai bambini l'opportunità di imparare, osservare e vivere da vicino il valore della cura per l'ambiente.

Consapevolezza ambientale
La sostenibilità diventa un'esperienza vissuta.

Partecipazione attiva
I bambini diventano protagonisti di un gesto concreto.

Legame con il territorio
La scuola si connette a un progetto reale e condiviso.

L'ESPERIENZA DEI PIÙ PICCOLI

1. **Ascoltano e scoprono**
I bambini apprendono i temi dell'ambiente e della sostenibilità.

2. **Osservano la natura**
Entrano in contatto diretto con il territorio e i suoi equilibri.

3. **Partecipano alla piantumazione**
Vivono un'attività pratica, coinvolgente e memorabile.

4. **Portano con sé un messaggio**
L'esperienza lascia consapevolezza, curiosità e senso di responsabilità.

> *Ogni albero piantato con i bambini diventa una lezione concreta di futuro.*

6.2 Dalla scuola al territorio: l'impatto sociale del progetto

Il progetto genera un impatto sociale che va oltre l'evento educativo. Attraverso i corsi finanziati dal Welfare ESG, i bambini vivono esperienze formative che rafforzano sensibilità ambientale, partecipazione e cittadinanza attiva. Allo stesso tempo, l'azienda costruisce un legame più forte con la comunità e rende visibile il proprio contributo al territorio.

Come nasce il valore sociale

1. **Welfare ESG**
2. **Sostegno ai corsi**
3. **Coinvolgimento dei bambini**
4. **Esperienza concreta**
5. **Comunità più consapevole**

Cosa lascia il progetto

Educazione
Le scuole ricevono contenuti e attività ad alto valore educativo.

Esperienza
I più piccoli imparano facendo, osservando e partecipando.

Comunità
Si rafforza il rapporto tra azienda, scuola e territorio.

Valore ESG
L'impresa traduce il welfare in un impatto sociale autentico.

Benefici per l'azienda e per la comunità

PER L'AZIENDA	PER LA COMUNITÀ
reputazione ESG	educazione ambientale
relazione con il territorio	partecipazione delle scuole
contenuti per la comunicazione	sensibilizzazione dei bambini
valore per gli stakeholder	cultura della sostenibilità

7. Coinvolgimento dei collaboratori

Durante il 2026 i collaboratori hanno utilizzato la piattaforma per accedere al proprio welfare, esplorare l'offerta formativa e seguire da vicino il progetto ambientale dell'azienda.

7.1 Utilizzo della piattaforma

Collaboratori registrati	110
Collaboratori attivi	94
Tasso di attivazione	85,5%
Collaboratori con almeno una spesa welfare	88
Collaboratori con almeno un corso avviato	83
Collaboratori con almeno un corso completato	67
Accessi medi per collaboratore	7,4

7.2 Engagement ESG

Visualizzazioni pagina bosco	Download attestati individuali	Accessi sezione formazione	75,5% Partecipazione ai corsi ESG	4,4/5 Gradimento corsi ESG	4,2/5 Gradimento piattaforma
312	61	248			

7.3 Lettura dei risultati

I dati evidenziano una buona partecipazione dei collaboratori. L'associazione tra welfare, formazione e progetto ambientale ha reso il programma più coinvolgente rispetto a un piano welfare tradizionale, favorendo una maggiore percezione del valore generato.

La possibilità di visualizzare il bosco aziendale, scaricare **attestati e accedere a contenuti formativi ESG** ha contribuito a rendere l'esperienza più tangibile e riconoscibile.

WELFARE → FORMAZIONE ESG → PROGETTO AMBIENTALE → IMPATTO POSITIVO

7.3 Il bosco aziendale che cresce con le persone

Attraverso il welfare aziendale, i collaboratori contribuiscono anno dopo anno alla crescita di un bosco aziendale legato al progetto "Un albero per il futuro" di Natù. Ogni adesione alimenta un percorso concreto che genera valore ambientale, rafforza il senso di appartenenza e rende visibile nel tempo l'impatto condiviso dell'azienda e delle sue persone.

IL NOSTRO BOSCO AZIENDALE

Un patrimonio verde che cresce ogni anno grazie alle persone di **Natù**.

2026	2027	2028	2029	2030
Le prime radici	**Le prime foglie**	**Crescita condivisa**	**Radici profonde**	**Un futuro che continua**
Ogni adesione pianta il seme di un cambiamento.	Il bosco inizia a crescere grazie al contributo delle persone.	Le azioni di oggi fanno crescere un patrimonio verde più solido.	Il bosco si rafforza e genera valore ambientale e sociale.	Il nostro impegno alimenta un impatto positivo duraturo.

Welfare che genera valore

Il contributo dei lavoratori non si esaurisce nel beneficio individuale, ma si traduce in un'azione collettiva che rafforza il legame tra benessere aziendale e sostenibilità.

Un bosco che cresce nel tempo

Il bosco aziendale si amplia progressivamente e rappresenta una testimonianza concreta di un impegno che continua anno dopo anno, accompagnando il percorso ESG dell'impresa.

Tracciabilità e racconto dell'impatto

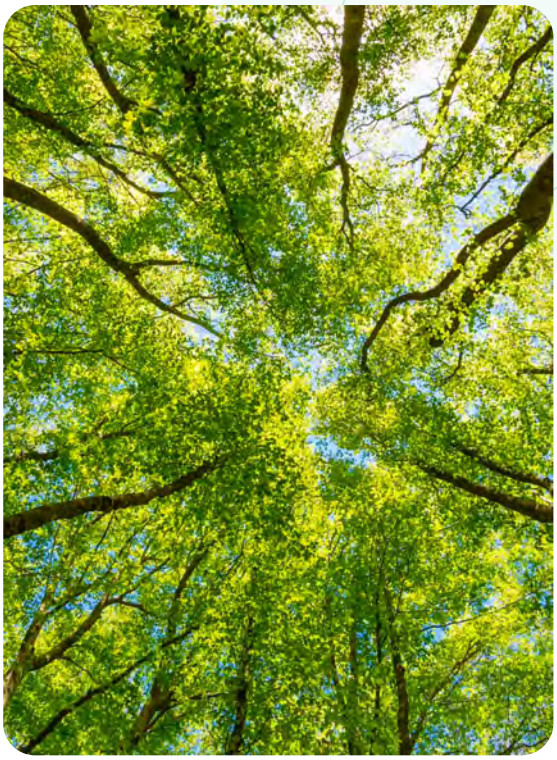
La crescita del progetto può essere raccontata attraverso evidenze, documentazione fotografica e aggiornamenti periodici, rendendo il contributo dei collaboratori visibile e condivisibile.

Anno dopo anno

1. **Adesione al welfare** →
2. **Contributo al progetto** →
3. **Crescita del bosco aziendale** →
4. **Valore condiviso per l'impresa**

Ogni adesione al welfare contribuisce a far crescere, nel tempo, un patrimonio verde condiviso.

7.4 Un albero per il futuro: ambiente, scuola, comunità



Il progetto "Un albero per il futuro" di Natù unisce riforestazione, welfare aziendale ed educazione ambientale.

Il contributo dei lavoratori sostiene la nascita e la crescita del bosco aziendale e, allo stesso tempo, aiuta a finanziare attività di educazione ambientale nelle scuole, coinvolgendo bambini e comunità locali in un'esperienza concreta di sostenibilità.

Come funziona il progetto

- I lavoratori partecipano al welfare aziendale e alimentano un impatto che va oltre il beneficio individuale.
- Natù collega questo contributo al progetto "Un albero per il futuro", sostenendo la creazione del bosco aziendale.
- La crescita del bosco si accompagna a iniziative di educazione ambientale e sensibilizzazione nelle scuole.
- L'impresa sostiene attività di educazione ambientale nelle scuole, coinvolgendo bambini e comunità locali.

Riforestazione

Ogni contributo alimenta la crescita di nuovi alberi e di un patrimonio verde condiviso.

Educazione ambientale

Le scuole diventano luoghi di partecipazione attiva e di diffusione della cultura della sostenibilità.

Coinvolgimento dei lavoratori

I collaboratori vedono il proprio welfare trasformarsi in un progetto concreto e duraturo.

> *Un progetto che mette in relazione azienda, persone e bambini, trasformando il welfare in impatto positivo sul territorio.*

7.5 Il potenziale assorbimento di CO_2 del bosco aziendale

Il bosco aziendale, legato al progetto "Un albero per il futuro", genera nel tempo un potenziale crescente di assorbimento di CO_2. Grazie alla crescita degli alberi e alla continuità del contributo di welfare, il patrimonio verde dell'azienda si rafforza anno dopo anno, trasformando un'azione concreta di oggi in un beneficio ambientale sempre più rilevante per domani.

UN BENEFICIO CHE CRESCE NEL TEMPO

Gli alberi assorbono CO_2 dall'atmosfera e la immagazzinano nella biomassa e nel suolo. Più il bosco cresce, più aumenta il potenziale di assorbimento.

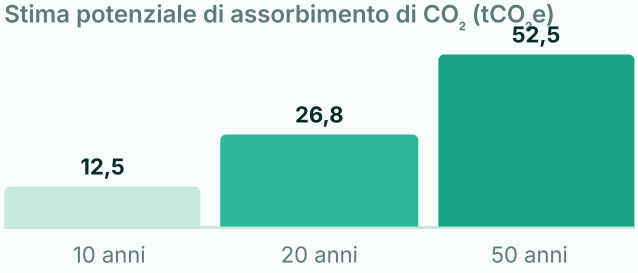
Come leggere la stima

L'assorbimento di CO_2 è una stima potenziale che dipende da diversi fattori:

- **Specie arboree**
  Ogni specie ha una diversa capacità di assorbimento.
- **Densità d'impianto**
  Più piante per ettaro valorizzano il potenziale del bosco.
- **Condizioni climatiche e del suolo**
  Terreni fertili e clima favorevole sostengono una crescita maggiore.
- **Tasso di sopravvivenza**
  La cura e la manutenzione assicurano la vitalità del bosco.
- **Periodo di crescita**
  Più è lungo l'orizzonte temporale, maggiore è il potenziale accumulato.

Le stime presentate sono indicative e possono variare in base a monitoraggi e aggiornamenti futuri.

Stima potenziale di assorbimento di CO_2 (tCO_2e)



Stima potenziale di assorbimento

52,5 tCO_2e

a 50 anni

Un beneficio che cresce insieme al bosco e al coinvolgimento delle persone.

Crescita progressiva
Il potenziale aumenta con l'età e la crescita del bosco.

Beneficio ambientale
Il bosco contribuisce alla riduzione della CO_2 in atmosfera.

Impatto misurabile
Monitoriamo il potenziale per rendere l'impatto sempre più trasparente.

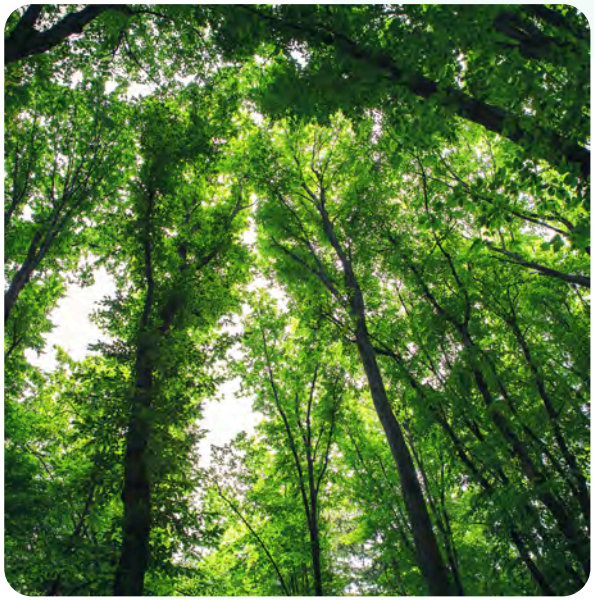
Orizzonte di lungo periodo
Un investimento di oggi che genera valore per le generazioni future.

7.6
Il bosco che migliora le performance aziendali

Il bosco aziendale di Natù non è solo un patrimonio ambientale, ma un moltiplicatore di valore per l'impresa. Il progetto di welfare forestale attiva un circolo virtuoso che rafforza l'engagement delle persone, valorizza la cultura ESG, migliora la comunicazione e la rendicontazione, accresce la fiducia degli stakeholder e genera performance aziendali più solide e durature nel tempo.

UN VALORE CHE CRESCE INSIEME

Ogni azione nel bosco genera benefici misurabili per le persone, per l'ambiente e per l'impresa.



Adesione al welfare → **Progetto condiviso** → **Coinvolgimento delle persone** → **Cultura ESG** → **Migliori performance**

Un circolo virtuoso che crea valore nel tempo

I benefici misurabili per l'impresa

Maggiore senso di appartenenza
Le persone si sentono parte di un progetto con impatto reale.

Migliore reputazione ESG
Un'iniziativa concreta rafforza la posizione ESG dell'azienda.

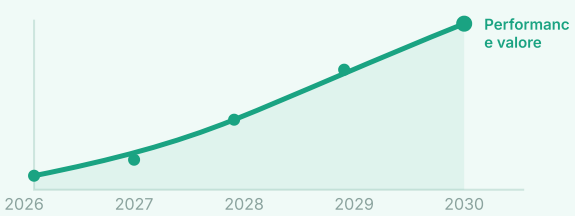
Supporto alla rendicontazione
Dati ambientali utili per report ESG e bilanci.

Valore per gli stakeholder
Azioni trasparenti che generano fiducia in clienti e partner.

Attrattività aziendale
Un employer brand più forte attrae talenti sensibili ai valori.

Un impatto che si traduce in performance

Crescita del valore aziendale nel tempo



Il bosco aziendale è un investimento strategico: crea valore oggi e genera benefici nel lungo termine.

Benefici per l'impresa

Persone
Aumenta la motivazione, l'orgoglio e l'engagement, riducendo il turnover e migliorando il benessere organizzativo.

Comunicazione
Fornisce contenuti autentici e misurabili per una comunicazione istituzionale coerente ed efficace.

Sostenibilità
Contribuisce in modo concreto agli obiettivi ESG e agli SDGs, con impatti ambientali e sociali positivi e verificabili.

8. Documentazione generata

La piattaforma ha generato documenti e attestazioni utili a supportare la rendicontazione, la comunicazione e la tracciabilità dell'iniziativa.

146
documenti ESG generati

8.1 Documenti ambientali

Attestazione "Un Albero per il Futuro"	Disponibile
Pergamena aziendale	Disponibile
Scheda progetto riforestazione	Disponibile
Report fotografico	Disponibile
QR code bosco aziendale	Disponibile
Mappa geolocalizzata	Disponibile
Nota metodologica CO_2	Disponibile

8.2 Documenti formativi

Attestazione aziendale formazione ESG	Disponibile
Registro formazione ESG	Disponibile
Attestati individuali	Disponibili
Elenco corsi completati	Disponibile
Report ore formazione	Disponibile
Sintesi competenze acquisite	Disponibile

8.3 Documenti rendicontazione ESG

Relazione annuale Welfare ESG	Disponibile
Scheda per bilancio di sostenibilità	Disponibile
Matrice di collegamento ESRS/VSME	Disponibile
Matrice SDGs	Disponibile
Report KPI welfare	Disponibile
Report engagement collaboratori	Disponibile

> *Questa documentazione completa e verificabile supporta la rendicontazione verso organismi e mercati, la comunicazione interna, il dialogo con stakeholder e la valorizzazione concreta del progetto nel tempo.*

9. Collegamento con ESRS, VSME e SDGs

L'iniziativa può essere valorizzata all'interno del percorso di rendicontazione ESG dell'azienda, in particolare rispetto ai temi legati a forza lavoro, formazione, comunità, cambiamento climatico e biodiversità.

9.1 Collegamento con ESRS

STANDARD	TEMA	CONTRIBUTO
ESRS S1	Formazione e sviluppo competenze	Corsi ESG e attestati
ESRS S1	Benessere dei lavoratori	Piano welfare in piattaforma
ESRS S3	Comunità interessate	Progetti educativi nelle scuole
ESRS E1	Cambiamento climatico	Sensibilizzazione e CO_2 pot.
ESRS E4	Biodiversità ed ecosistemi	Riforestazione e aree verdi
ESRS G1	Cultura d'impresa	Iniziativa aziendale responsabile

9.2 Collegamento con VSME

AREA VSME	COLLEGAMENTO
Informazioni generali	Descrizione del programma Welfare ESG
Ambiente	Alberi, progetti ambientali, assorbimento CO_2
Forza lavoro	Collaboratori coinvolti, formazione e welfare
Comunità	Scuole, studenti, educazione ambientale
Governance	Monitoraggio, dashboard e tracciabilità

9.3 Collegamento con SDGs

SDG	COLLEGAMENTO AL PROGRAMMA
3 **Salute e benessere**	Welfare aziendale e servizi ai collaboratori
4 **Istruzione di qualità**	Formazione ESG e progetti educativi nelle scuole
8 **Lavoro dignitoso e crescita**	Welfare e sviluppo delle competenze
13 **Lotta al cambiamento climatico**	Educazione climatica e riforestazione
15 **Vita sulla terra**	Alberi, biodiversità e aree verdi
17 **Partnership per gli obiettivi**	Collaborazione tra azienda, Natù, scuole e comunità

10. Welfare ESG Score

Per sintetizzare il livello di maturità raggiunto dal programma, la piattaforma elabora un indicatore finale denominato Welfare ESG Score.

Risultato 2026:

78/100

Livello raggiunto:

Welfare ESG Advanced

Maturità programma	Partecipazione collaboratori	Formazione ESG completata	Alberi piantati	Documenti ESG disponibili
78/100	85,5%	75,5%	17,3%	146

10.1 Composizione del punteggio

AREA VALUTATA	PESO	PUNTEGGIO
Utilizzo welfare	20%	15/20
Formazione ESG	25%	20/25
Impatto ambientale	20%	14/20
Coinvolgimento collaboratori	20%	16/20
Documentazione ESG	15%	13/15
Totale	**100%**	**78/100**

10.2 Interpretazione del risultato

Il punteggio ottenuto evidenzia un buon livello di maturità del programma Welfare ESG. L'azienda ha registrato una partecipazione significativa dei collaboratori, una buona attivazione della formazione ESG e una documentazione completa delle principali evidenze generate.

Le aree di miglioramento riguardano principalmente: incremento del tasso di utilizzo del budget welfare, aumento del completamento dei corsi ESG, completamento della piantumazione degli alberi programmati e rafforzamento della comunicazione interna sul bosco aziendale.

Un punteggio di 78/100 riflette un programma già evoluto, con ampi margini di ulteriore crescita.

11. Piano di miglioramento consigliato

La lettura dei dati consente di individuare aree prioritarie su cui concentrare le azioni dell'annualità successiva. Le indicazioni riportate di seguito aiutano l'azienda a rafforzare l'efficacia del programma e ad aumentare progressivamente il valore generato.

11.1 Aree di miglioramento

AREA	MIGLIORAMENTO SUGGERITO	
Utilizzo welfare	Incrementare il tasso di utilizzo del budget disponibile	→
Formazione ESG	Portare il completamento dei corsi ad almeno l'80% dei collaboratori	→
Ambiente	Completare la piantumazione degli alberi programmati	→
Comunicazione	Rafforzare la comunicazione interna sul bosco aziendale	→
Engagement	Incentivare la consultazione della piattaforma e il download degli attestati	→

11.2 Matrice di azione

AREA	EVIDENZA	AZIONE CONSIGLIATA	PRIORITÀ
Welfare	Budget residuo pari al 25%	Attivare una campagna interna di promemoria	^ Alta
Formazione	67 collab. hanno completato almeno un corso	Portare il completamento formativo all'80%	^ Alta
Ambiente	19 alberi piantati su 110 previsti	Completare la programmazione delle nuove piantumazioni	^ Alta
Comunicazione	Buon engagement, ma migliorabile	Inviare aggiornamenti trimestrali sul bosco aziendale	– Media
Documentazione	Report disponibili in piattaforma	Integrare QR code e scheda impatto nel bilancio ESG	– Media
Comunità	5 scuole coinvolte	Estendere il progetto educativo ad altri istituti	– Media
Collaboratori	61 attestati scaricati su 67 disponibili	Invitare i collaboratori a scaricare e condividere gli attestati	v Bassa

Il piano di miglioramento consente di trasformare i risultati del primo anno in un percorso di crescita continua e misurabile.

12. Scheda pronta per il bilancio di sostenibilità

Nel 2026, Natù Srl Società Benefit ha aderito al programma SuitYou! Welfare ESG, integrando il proprio piano welfare aziendale con iniziative ambientali, formative e sociali.

Attraverso la piattaforma, l'azienda ha gestito il welfare di 110 collaboratori, associando a ciascuno di essi un contributo al progetto "Un Albero per il Futuro". Il programma ha consentito la creazione di un bosco aziendale geolocalizzato, visualizzabile in piattaforma e documentato attraverso foto, video e attestazioni.

L'iniziativa ha previsto anche una quota dedicata alla formazione ESG, pari al 7% della quota welfare complessiva. Nel corso dell'anno sono stati attivati 15 corsi, con 12 corsi completati e 9.000 ore di formazione utilizzate, sui temi ambientali, sociali e di governance.

Il programma ha inoltre sostenuto attività di educazione ambientale nelle scuole, coinvolgendo 5 istituti e 420 studenti. Tali attività hanno rafforzato il collegamento tra welfare aziendale, territorio e cultura della sostenibilità.

La piattaforma ha generato documenti e KPI utilizzabili per la rendicontazione ESG, tra cui attestazioni aziendali, attestati individuali, report fotografici, mappa geolocalizzata del bosco, relazione annuale di impatto e schede di collegamento con ESRS, VSME e SDGs.

I numeri chiave del programma 2026

- **110** Collaboratori coinvolti
- **110** Alberi associati
- **9.000** Ore di formazione utilizzate
- **5** Scuole coinvolte
- **146** Documenti ESG generati
- **78/100** Welfare ESG Score

WELFARE AZIENDALE PER LE PERSONE · AMBIENTE E BIODIVERSITÀ · FORMAZIONE E COMPETENZE ESG · COMUNITÀ E TERRITORIO · TRASPARENZA E RENDICONTAZIONE · IMPATTO POSITIVO E MISURABILE

13. Sintesi per stakeholder

La sintesi seguente raccoglie gli indicatori essenziali del programma in una forma immediatamente leggibile, utile per il dialogo con stakeholder, partner, clienti, istituti finanziari e comunità territoriali.

WELFARE

Collaboratori coinvolti	110
Budget gestito	110.000 €
Tasso utilizzo welfare	75%

AMBIENTE

Alberi associati	110
Alberi piantati	19
CO_2 pot. a 50 anni	52,5 tCO_2

FORMAZIONE

Ore ESG utilizzate	9.000
Corsi completati	12
Attestati individuali	67

COMUNITÀ

Scuole coinvolte	5
Studenti raggiunti	420

DOCUMENTI

Evidenze ESG generate	146

Per chi è pensata questa sintesi

Azienda · Stakeholder · Banche · Clienti · Partner · Comunità

> *Una sintesi chiara consente di comunicare con efficacia il valore generato dal programma verso tutti gli interlocutori chiave.*

Il tuo impatto in una pagina

Welfare ESG Impact Snapshot 2026

Nel 2026, il welfare aziendale di Natù ha generato valore oltre il benefit: ha coinvolto persone, attivato competenze ESG, sostenuto progetti educativi e contribuito alla crescita di un bosco aziendale geolocalizzato.

COLLABORATORI	ALBERI PIANTATI	CO_2 @ 50 ANNI	ORE FORMAZIONE
110	110	52,5 t	9.000

CORSI COMPLETATI	SCUOLE PARTNER	STUDENTI COINVOLTI	ESG SCORE
12	5	420	78/100

QR code bosco aziendale
Scopri il bosco, le evidenze e il progetto online

146 **Documenti ESG generati**
Attestazioni, report, mappe, KPI e schede di collegamento

15. Contenuti pronti per la comunicazione

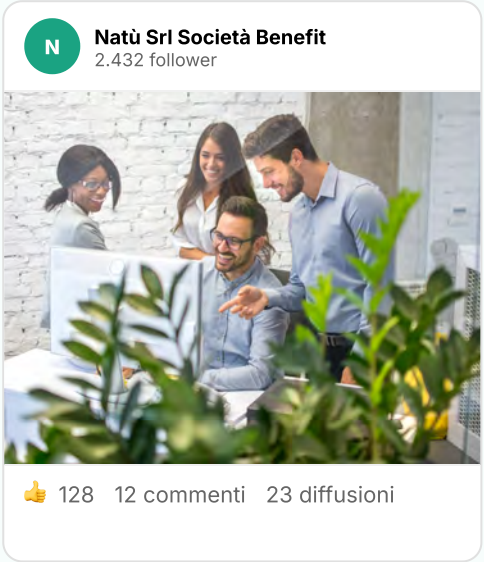
Per facilitare la valorizzazione del progetto, la relazione include anche alcuni testi pronti all'uso per i principali canali di comunicazione aziendale.

15.1 Testo per LinkedIn

Nel 2026 abbiamo scelto di trasformare il nostro piano welfare in un progetto capace di generare valore per persone, ambiente e comunità.

Attraverso SuitYou! Welfare ESG, ogni collaboratore coinvolto contribuisce alla crescita di un bosco aziendale geolocalizzato, sostiene progetti di educazione ambientale nelle scuole e accede a percorsi di formazione ESG.

Nel primo anno abbiamo coinvolto 110 collaboratori, attivato 15 corsi ESG, utilizzato 9.000 ore di formazione e sostenuto attività educative rivolte a 420 studenti. **Un welfare più consapevole, misurabile e orientato al futuro.**



15.2 Testo per newsletter interna

Nel corso del 2026 abbiamo avviato il programma Welfare ESG, un'iniziativa che unisce welfare aziendale, formazione ESG e progetti ambientali.

Ogni collaboratore gestito in piattaforma contribuisce alla crescita del nostro bosco aziendale, visualizzabile attraverso una mappa geolocalizzata. Nella piattaforma sono disponibili corsi, attestati, aggiornamenti sul progetto e documenti dedicati.

15.3 Testo per sito aziendale

Natù Srl Società Benefit aderisce al programma SuitYou! Welfare ESG, un modello di welfare che integra servizi per i collaboratori, formazione ESG, riforestazione e attività di educazione ambientale nelle scuole.

Attraverso il progetto, contribuiamo alla creazione di un bosco aziendale geolocalizzato e alla diffusione di competenze ESG tra le nostre persone. Ogni anno monitoriamo i risultati attraverso una relazione di impatto dedicata.

16. Nota metodologica

La presente relazione è stata elaborata sulla base dei dati disponibili all'interno della piattaforma SuitYou! Welfare ESG nel periodo compreso tra il 1 gennaio 2026 e il 31 dicembre 2026.

I dati relativi al welfare derivano dalle informazioni caricate dall'azienda e dalle operazioni registrate in piattaforma. I dati formativi derivano dai corsi attivati, dalle ore disponibili, dalle ore utilizzate e dagli attestati generati. I dati ambientali derivano dalle informazioni relative al progetto "Un Albero per il Futuro", incluse le attività di piantumazione, geolocalizzazione e documentazione fotografica.

Le stime di assorbimento potenziale di CO_2 hanno carattere previsionale e dipendono da variabili biologiche, territoriali e temporali, tra cui specie arborea, area geografica, condizioni pedoclimatiche, tasso di sopravvivenza e periodo di crescita.

I valori relativi alla CO_2 potenzialmente assorbita descrivono un contributo ambientale stimato nel tempo. Tali valori non devono essere utilizzati come crediti di carbonio o come compensazione formale delle emissioni aziendali, salvo eventuale validazione secondo standard specifici e procedure dedicate.

La relazione può essere utilizzata per finalità di comunicazione, rendicontazione ESG, employer branding, dialogo con stakeholder e documentazione interna.

METODO RIGOROSO	DATI AFFIDABILI
TRASPARENZA E COERENZA	APPROCCIO DI MIGLIORAMENTO

17. Allegati

ALLEGATO	DESCRIZIONE
Allegato 1	Pergamena aziendale progetto "Un Albero per il Futuro"
Allegato 2	Mappa geolocalizzata del bosco aziendale
Allegato 3	Report fotografico degli interventi
Allegato 4	Attestazione formazione ESG aziendale
Allegato 5	Registro corsi e attestati individuali
Allegato 6	QR code pagina pubblica bosco aziendale
Allegato 7	Scheda collegamento ESRS/VSME
Allegato 8	Scheda SDGs
Allegato 9	Kit comunicazione interna
Allegato 10	Kit comunicazione esterna

18. Dichiarazione finale

Attraverso SuitYou! Welfare ESG, Natù Srl Società Benefit ha integrato il proprio piano welfare con un percorso capace di generare valore per collaboratori, ambiente e comunità.

L'iniziativa ha permesso di associare la gestione del welfare a risultati documentabili in termini di formazione ESG, partecipazione dei collaboratori, riforestazione geolocalizzata, educazione ambientale e rendicontazione dell'impatto.

La presente relazione rappresenta una sintesi annuale dei risultati raggiunti e costituisce uno strumento operativo per valorizzare il progetto all'interno delle strategie HR, ESG e di comunicazione aziendale.

> *Un welfare più consapevole, misurabile e orientato al futuro.*

COLLABORATORI
Benessere, partecipazione e crescita condivisa.

FORMAZIONE ESG
Competenze e consapevolezza per generare impatto.

RIFORESTAZIONE
Azioni concrete per l'ambiente e la biodiversità.

COMUNITÀ
Educazione, coinvolgimento e valore sociale.

RENDICONTAZIONE
Trasparenza, dati e risultati misurabili nel tempo.

Grazie a tutti i collaboratori, partner e stakeholder che ogni giorno contribuiscono a rendere SuitYou! Welfare ESG un motore di cambiamento positivo e sostenibile.

Relazione di Impatto

Welfare ESG 2026

Natù Srl Società Benefit

Documento conclusivo

- *Coltiviamo benessere, generiamo impatto positivo.*